

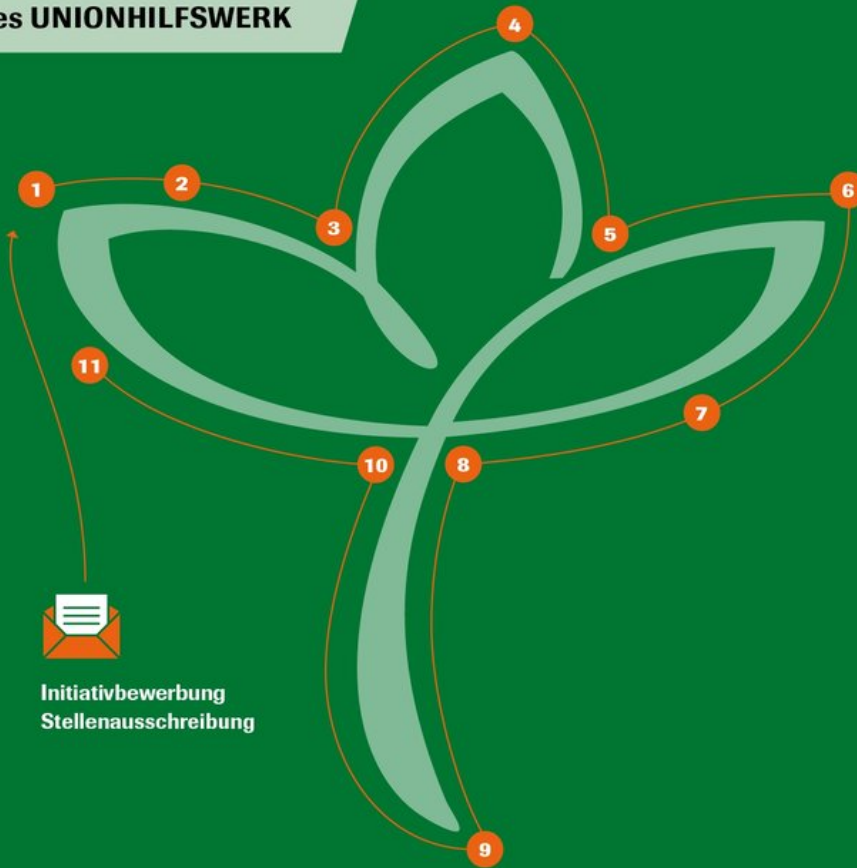


## Bewerbungsverfahren

[PDF | Bewerbungsverfahren](#)

Wir schauen uns alle eingehenden Bewerbungen sehr sorgfältig an. Wichtig ist uns, dass der Bewerber zum UNIONHILFSWERK passt - und umgekehrt. So läuft der Bewerbungsprozess bei uns ab:

## Das Bewerbungsverfahren des UNIONHILFSWERK



Initiativbewerbung  
Stellenausschreibung

### 1 **Bewerbung**

- Bewerberportal
- E-Mail
- schriftlich

### 2 **Eingangsbestätigung**

### 3 **Übermittlung an die/den Vorgesetzte/-n\***

i.d.R. am gleichen Tag

### 4 **Auswahlprozess**

### 5 **Erster Kontakt**

per Telefon oder E-Mail –  
i.d.R. am Ende der  
Bewerbungsfrist

### 6 **Kennenlernen**

1 – 2 Gespräche  
ggf. Hospitation

### 7 **Zustimmung Betriebsrat**

Der Betriebsrat prüft  
z.B. die Richtigkeit der  
Vergütung

### 8 **Übergabe des Arbeitsvertrags**

Zwischen der Entscheidung  
zur Einstellung und der  
Übergabe des Arbeits-  
vertrags liegen ca. 2 Wochen

### 9 **Ankommen**

Kennenlernen der  
neuen Kollegen,  
der Arbeitsplatzes  
und wichtiger  
Ansprechpartner

### 10 **Willkommenstag**

Veranstaltung zur  
Begrüßung von neuen  
Mitarbeitern, Kennen-  
lernen des Unternehmens  
(1x im Monat)

### 11 **Einarbeitung**

\* Vorgesetzte sind zum Beispiel Einrichtungsleiter, Heimleiter, Pflegedienstleiter, Projektleiter, Koordinatoren.

Das Flußdiagramm zeigt unser typisches Bewerbungsverfahren. Bei der Vielzahl der verschiedenen Stellen, die wir jedes Jahr besetzen, ist nicht jeder Schritt 100%ig identisch.

Diese Seite:

Seitennummer: 00708