

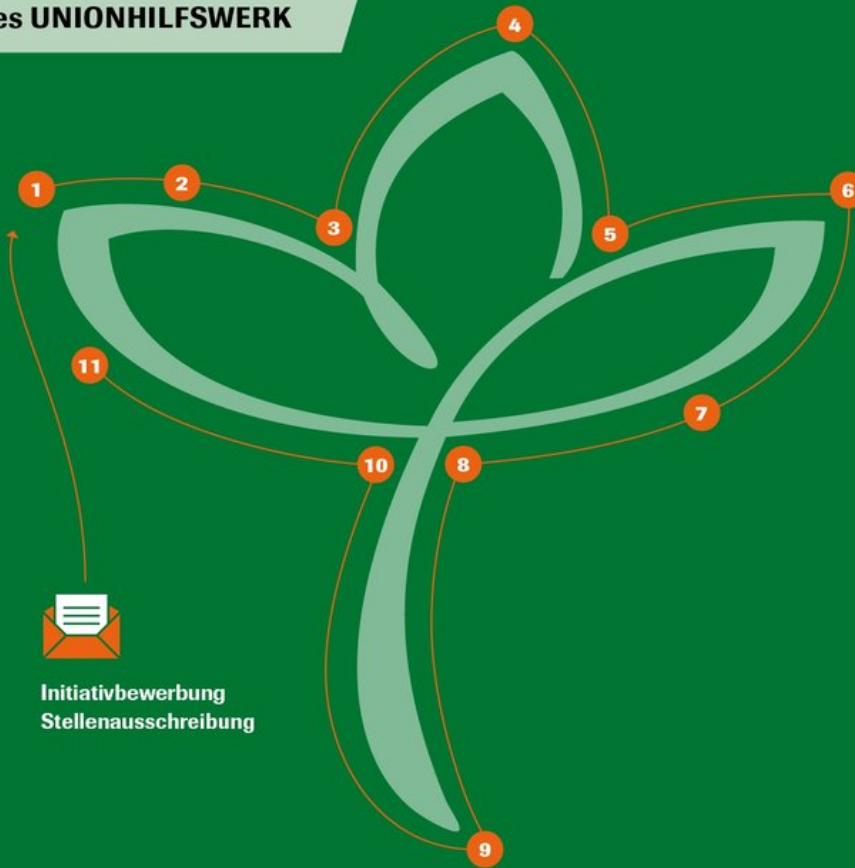


Bewerbungsverfahren

[PDF | Bewerbungsverfahren](#)

Wir schauen uns alle eingehenden Bewerbungen sehr sorgfältig an. Wichtig ist uns, dass der Bewerber zum UNIONHILFSWERK passt - und umgekehrt. So läuft der Bewerbungsprozess bei uns ab:

Das Bewerbungsverfahren des UNIONHILFSWERK



Initiativbewerbung
Stellenausschreibung

1 Bewerbung

- Bewerberportal
- E-Mail
- schriftlich

2 Eingangsbestätigung

3 Übermittlung an die/den Vorgesetzte/-n*

i.d.R. am gleichen Tag

4 Auswahlprozess

5 Erster Kontakt

per Telefon oder E-Mail –
i.d.R. am Ende der
Bewerbungsfrist

6 Kennenlernen

1– 2 Gespräche
ggf. Hospitation

7 Zustimmung Betriebsrat

Der Betriebsrat prüft
z.B. die Richtigkeit der
Vergütung

8 Übergabe des Arbeitsvertrags

Zwischen der Entscheidung
zur Einstellung und der
Übergabe des Arbeits-
vertrags liegen ca. 2 Wochen

9 Ankommen

Kennenlernen der
neuen Kollegen,
der Arbeitsplatzes
und wichtiger
Ansprechpartner

10 Willkommenstag

Veranstaltung zur
Begrüßung von neuen
Mitarbeitern, Kennen-
lernen des Unternehmens
(1x im Monat)

11 Einarbeitung

* Vorgesetzte sind zum Beispiel Einrichtungsleiter, Heimleiter, Pflegedienstleiter, Projektleiter, Koordinatoren.

Das Flußdiagramm zeigt unser typisches Bewerbungsverfahren. Bei der Vielzahl der verschiedenen Stellen, die wir jedes Jahr besetzen, ist nicht jeder Schritt 100%ig identisch.

Diese Seite:

Seitennummer: 00708